

	T.C. GAZİ OSMAN PAŞAÜNİVERSİTESİ HASSAS GÖREV RAPORU İslami İlimler Fakültesi	Doküman No:	
		İlk Yayın Tarihi:	01/01/2023
		Revizyon Tarihi:	01/12/2025
		Revizyon No:	
Standart 2: Misyon, organizasyon yapısı ve görevler	2.6. İdare yöneticileri faaliyetlerin yürütülmesinde hassas görevlere ilişkin prosedürleri belirlemeli ve personele Duyurmalıdır.		
	2.6.1. Hassas görevlere ilişkin prosedürlerin belirlenmesi ve hassas görevler için görev tanımlarının hazırlanması.		
Hassas Görev (Tanım)	Kurum/organizasyonların hizmet ve faaliyetlerinin yürütülmesi esnasında kurum imajını sarsacak, itibar kaybına sebep olacak iş ve işlemlere, bunun yanında hizmet ve faaliyetleri etkinlik, ekonomiklik ve verimlilik bakımından olumsuz yönde etkileyecek görevlere hassas görev denir.		
Birim: İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ			
Hassas Görevler	Hassas Görevi Olan Personel	Görevin Yerine Getirilmeme Sonucu	Alınacak Önlemler
Harcama Yetkiliği	Prof. Dr. Ahmet İNANIR	Sunulan hizmetin aksaması Zaman kaybı.	İlgili personelin çeşitli eğitim programlarına katılımının sağlanması suretiyle mevzuata hâkim olması hususunun sağlanması. İlgili personelin iş akış sürecine hâkimiyetinin sağlanması.
Hassas Görevler	Hassas Görevi Olan Personel	Görevin Yerine Getirilmeme Sonucu	Alınacak Önlemler
Gerçekleştirme Görevliliği	Kerime KAYHAN	Sunulan hizmetin aksaması Zaman kaybı Kamu zararına sebebiyet verilmesi Güven kaybı	İlgili personelin çeşitli eğitim programlarına katılımının sağlanması suretiyle mevzuata hâkim olması hususunun sağlanması. İlgili personelin iş akış sürecine hâkimiyetinin sağlanması. Mevzuat değişikliklerinin takip edilmesinin sağlanması.

Hassas Görevler	Hassas Görevi Olan Personel	Görevin Yerine Getirilmeme Sonucu	Alınacak Önlemler
Maaş Mutemetliği	Coşkun YILMAZ	Sunulan hizmetin aksaması Zaman kaybı Kamu zararına sebebiyet verilmesi Güven kaybı	İlgili personelin çeşitli eğitim programlarına katılımının sağlanması suretiyle mevzuata hâkim olması. İlgili personelin iş akış sürecine hâkimiyetinin sağlanması. Mevzuat değişikliklerinin takip edilmesinin sağlanması.

Hassas Görevler	Hassas Görevi Olan Personel	Görevin Yerine Getirilmeme Sonucu	Alınacak Önlemler
Satın Alma memurluğu	Ramazan KARAKOÇ	Sunulan hizmetin aksaması Zaman kaybı Kamu zararına sebebiyet verilmesi Güven kaybı	İlgili personelin çeşitli eğitim programlarına katılımının sağlanması suretiyle mevzuata hâkim olması. İlgili personelin iş akış sürecine hâkimiyetinin sağlanması. Mevzuat değişikliklerinin takip edilmesinin sağlanması

Hassas Görevler	Hassas Görevi Olan Personel	Görevin Yerine Getirilmeme Sonucu	Alınacak Önlemler
Taşınır Kayıt Kontrol Yetkililiği	Ramazan KARAKOÇ	Sunulan hizmetin aksaması Zaman kaybı Kamu zararına sebebiyet verilmesi Güven kaybı	İlgili personelin çeşitli eğitim programlarına katılımının sağlanması suretiyle mevzuata hâkim olması. İlgili personelin iş akış sürecine hâkimiyetinin sağlanması. Mevzuat değişikliklerinin takip edilmesinin sağlanması

Hassas Görevler	Hassas Görevi Olan Personel	Görevin Yerine Getirilmeme Sonucu	Alınacak Önlemler
Öğrenci İşleri	Tuncay PEKDOĞAN	Sunulan hizmetin aksaması Zaman kaybı Güven kaybı	İlgili personelin çeşitli eğitim programlarına katılımının sağlanması suretiyle mevzuata hâkim olması. İlgili personelin iş akış sürecine hâkimiyetinin sağlanması. Mevzuat değişikliklerinin takip edilmesinin sağlanması.

Hassas Görevler	Hassas Görevi Olan Personel	Görevin Yerine Getirilmeme Sonucu	Alınacak Önlemler
Evrak Kayıt İşlemleri	Gülmelek SAYDAN	Sunulan hizmetin aksaması Zaman kaybı	İlgili personelin çeşitli eğitim programlarına katılımının sağlanması suretiyle mevzuata hâkim olması. İlgili personelin iş akış sürecine hâkimiyetinin sağlanması. Mevzuat değişikliklerinin takip edilmesinin sağlanması